**Дополнительные разъяснения Минпросвещения России о выплатах за классное руководство**

**С 1 сентября 2020 года**в соответствии с поручениями Президента РФ В.В. Путина осуществляются выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам  школ за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных на муниципальном и региональном уровнях доплат за эту работу.

Постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. N 448
утверждены Правила, согласно которым должна осуществляться  эта выплата.

Минпросвещения России  направило в регионы письмо от 28 мая 2020 г. N ВБ-1159/08  с  разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, разработанные совместно с Общероссийским Профсоюзом образования (далее – разъяснения от 28 мая).

Вместе с тем по отдельным положениям разъяснений от 28 мая потребовались дополнительные пояснения. Поэтому Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования разработало и направило в регионы письмом   от 7 сентября 2020 года  N ВБ-1700/08 дополнительные разъяснения по данному вопросу.

***О выплатах за классное руководство в класс-комплектах***

Так, согласно разъяснениям от 28 мая,  5000 рублей ежемесячно выплачивается педработнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, **независимо от количества обучающихся** в каждом из классов, а также реализуемых в них **общеобразовательных программ**, включая адаптированные общеобразовательные программы, **дополнительно**к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию **на 31 августа 2020 года,** снижение размера которой **не допускается, и она также не должна**зависеть от количества обучающихся в классе.

В дополнительных разъяснениях поясняется, что **класс-комплект**, который принимается за один класс, может формироваться из обучающихся I — IV классов в порядке, предусмотренном пунктом 10.15 СанПиН 2.4.2.2821-10. Отмечено также, что **не должно допускаться уменьшение размера денежного вознаграждения**в малокомплектных сельских школах, в каждом классе которых может обучаться менее 10 обучающихся, а также **объединение двух и более классов с малой наполняемостью в класс-комплект** (за исключением объединения I — IV классов) с целью установления одной выплаты денежного вознаграждения как за один класс.

**Как исчисляется денежное вознаграждение за классное руководство**

В дополнение к сказанному в разъяснениях от 28 мая Минпросвещения разъясняет, что выплата из регионального бюджета также, как и денежное вознаграждение из федерального бюджета, должна иметь **фиксированный размер**, **не зависящий от количества обучающихся в классе (классе-комплекте).**

При введении выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета **не допускается**ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных педагогическим работникам из региональных (муниципальных) бюджетов.

Выплаты в 5 тысяч рублей в месяц предоставляются с учетом установленных районных коэффициентов к заработной плате.

Разъяснено, что денежное вознаграждение в размере 5 тысячрублей выплачивается ежемесячно**за полностью отработанное в календарном месяце время**.

Приводится такой пример: если осуществление функций классного руководителя возложено на педагогического работника, например, с 15 числа, то размер денежного вознаграждения будет исчисляться пропорционально отработанному времени.

Отмечено, что Минпросвещения  письмом от 21 августа 2020 г. N ВБ-1625/08 предложило  руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов РФ   организовать **раздельное** начисление и выплату денежного вознаграждения за классное руководство. В связи с чем**им рекомендовано обеспечить контроль** за полным и своевременным доведением этой федеральной выплаты до ее получателей.

***Что такое «длительное отсутствие» и как оплачивается замещение классного руководителя?***

В п.8 разъяснений от 28 мая  отмечается, что классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой **длительно отсутствующего** другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В дополнительных разъяснениях поясняется, что в данном  случае вопрос с оплатой замены  **вправе решать сама школа** с учетом имеющихся в ее распоряжении средств фонда оплаты труда. Разъяснено, что при отсутствии работника в случае его нетрудоспособности первые 3 дня оплачиваются за счет фонда оплаты труда работодателя, а последующие дни — за счет средств Фонда социального страхования. При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

В дополнительных разъяснениях рекомендуется эти и другие вопросы  урегулировать  в положении об оплате труда и (или) закрепить в коллективном договоре школы, **не допуская** при этом возложения на педагогического работника работы по классному руководству и в дополнительном классе, в том числе временно, **без дополнительной оплаты**.

Напомним, что в разъяснениях от 28 мая рекомендуется в колдоговоре  закрепить, что  временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

***К каким выплатам (стимулирующим или компенсационным) относятся выплаты за классное руководство?***

К п.9 разъяснений от 28 мая поясняется, что осуществление классного руководства **не входит** в основные должностные обязанности учителей и других педработников, а является для них **дополнительной работой**, которая может возлагаться на них **только с их письменного согласия и за дополнительную оплату**, в том числе в размере 5 тысяч рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета. Рекомендовано выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия педработников, относить к выплатам **компенсационного характера.**

Поэтому, как сказано в п.9 разъяснений от 28 мая,   денежное вознаграждение за классное руководство  должно учитываться  при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

***О  порядке исчисления пособия по временной нетрудоспособности***

В соответствии с п.10 разъяснений от 28 мая  денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

К этому пункту Мипросвещения дополнительно поясняет, что денежное вознаграждение за классное руководство включается в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, но порядок его исчисления имеет существенные особенности, предусмотренные статьей 14 Федерального [закона от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ](https://rulaws.ru/laws/Federalnyy-zakon-ot-29.12.2006-N-255-FZ/) , и подробно поясняется как это производится в связи с тем, что федеральная выплата осуществляется с 1 сентября 2020 года.

Так, например, если в течение месяца часть времени приходится на работу в должности, а часть времени связана с временной нетрудоспособностью, то работнику за часть календарного месяца будет пропорционально начислена заработная плата, в составе которой за дни фактической работы будет учтено денежное вознаграждение, а за дни нетрудоспособности — пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в порядке, установленном положениями Федерального закона N 255-ФЗ. При этом за первые 3 дня временной нетрудоспособности пособие выплачивается за счет средств работодателя.

***Справочно***

По вопросам выплат за классное руководство можно  обратиться на «горячую линию» Минпросвещения России по телефону:    ***8-800-200-91-85.***

Необходимую информацию о классном руководстве можно найти в Информационном бюллетене ЦС профсоюза работников народного образования №3 май 2020 года: <https://mgoprof.ru/wp-content/uploads/2020/06/sbornik_klassnomu_ruk_2020.pdf>

***Источник:***

Дополнительные разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций

<https://rulaws.ru/acts/Pismo-Minprosvescheniya-Rossii-ot-07.09.2020-N-VB-1700_08/>

Письмо Министерства просвещения РФ от 28 мая 2020 г. N ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений»

<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74239620/>